



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)  
ประจำปี พ.ศ. 2562 รอบระยะเวลาวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2562



## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

รอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2562

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตลอดจนผลักดันให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) จึงวางกรอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จากยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้นสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขึ้น ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวมีการกำหนดกลยุทธ์ แนวทาง/มาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรง และการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับคะแนนประเมิน Corruption Perception Index (CPI) ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยได้จำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ

- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

ในรอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ช่วงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562 สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) โดยมุ่งเน้นที่การปลูกฝังค่านิยม สร้างจิตสำนึก สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรเป็นสำคัญ รวมไปถึงการทบทวน ปรับปรุงกระบวนการทำงานและการติดตาม การปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน จำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม การให้อำนาจความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	1.1) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สสปน. โดยการฝึกอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
		1.2) การจัดอบรมปฐมนิเทศเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงานใหม่ในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	ในรอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2562 ได้ดำเนินการปฐมนิเทศพนักงานใหม่แล้วจำนวน 32 คน และประเมินผลแล้วมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีเฉลี่ยร้อยละ 93.5	-	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
	2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดีทางช่องทางสื่อสารต่างๆ	2.1) การรณรงค์ผ่านทางช่องทางสื่อต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ Signage ระบบสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	มีการเผยแพร่ผ่านทางช่องทางต่างๆ จำนวน 5 ช่องทาง 1. เผยแพร่ผ่านระบบเครือข่ายภายใน สสปน. แสดงข้อความและภาพ Info Graphic หน้าจอคอมพิวเตอร์ของบุคลากร สสปน. ทุกคน 2. เผยแพร่ผ่านโทรทัศน์ภายใน สสปน. 3. เผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ สสปน. 4. จัดทำ Signage ติดที่โถงสำนักงาน 5. ติดประกาศที่บอร์ด	-	
	3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยมประมวลจริยธรรมแก่พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	3.1) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การแจกคู่มือการบริหารแบบมีธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม การเผยแพร่ผ่าน	จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่อง 1. คู่มือธรรมาภิบาล 2. ประมวลจริยธรรมฯ 3. คู่มือปฐมนิเทศ 4. คู่มือคุณธรรม โดยการแจก	-	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		ทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management หรือ Social Media เป็นต้น				1. แจกเอกสารคู่มือให้แก่พนักงาน 2. นำเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสพ. และ Intranet	
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีจิตสำนึกบริการ ให้บริการ สร้างวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีส่วนร่วม	4.1 กิจกรรมรับมอบนโยบายการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ จากประธานคณะกรรมการฯ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (กิจกรรม Get together)	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสพ. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
		4.2 กิจกรรมรับมอบนโยบายการบริหารงานโดยมีเจตจำนงสุจริตของ ผอ. สสพ. (กิจกรรม Outing)	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสพ. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		4.2 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรึกษาหารือ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบระหว่างกันได้ (กิจกรรม Town Hall)	พนักงานเข้าร่วมเตรียมอาหารกลางวันมาทานร่วมกัน มีโอกาสหารือวัตถุประสงค์เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	จัดกิจกรรมอย่างน้อย 3 ครั้งในรอบปีงบประมาณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
5) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต	5) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	5.1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากรของ สสพ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
		5.2 เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทางให้ติดตาม	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงโดยการนำเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสพ. และเผยแพร่เอกสารทาง Facebook ของ สสพ.		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
1) ผู้บริหารแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	1) ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดง เจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนด นโยบาย มาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	1.1 การประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ. สสปน. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจํานงผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจํานงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1 ประกาศ	เผยแพร่ประกาศเจตจํานงของ ผอ. สสปน. แล้วเมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561 บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ และ ผอ.สสปน. ได้ประกาศเจตจํานงสุจริตในการบริหารงานต่อที่ประชุมกลุ่มคู่ค้าของ สสปน. จำนวน 50 คน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ห้องประชุมศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์		
		1.2 ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การ แสดงกิจกรรมดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบ	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ได้มีการจัดการประชุมผู้บริหารและให้ผู้บริหารแสดงเจตจํานงสุจริตในการบริหารงาน เมื่อวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2562 มีรูปภาพแสดงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ และบนบอร์ดประชาสัมพันธ์		



ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน				
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานการบริหารจัดการแบบมีธรรมาภิบาล ได้แก่ การกำหนดนโยบาย ขั้นตอนการตัดสินใจดำเนินการตามนโยบาย ขั้นตอนการนำไปปฏิบัติ และขั้นตอนการประเมินผลงานที่ได้ปฏิบัติตามนโยบาย	1) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1) มีการดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยการจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยการใช้กระบวนการอย่างมีส่วนร่วมในการบริหารงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยการดำเนินโครงการโดยใช้กระบวนการอย่างมีส่วนร่วมในการบริหารงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1 โครงการ	สายงานพัฒนาธุรกิจและนวัตกรรมจะมีการจัดทำโครงการโดยนำผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาดำเนินโครงการ เช่น คู่มือมาตรฐานการบริหารการจัดงานอย่างยั่งยืน เป็นต้น	
		1.2) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี	1 รายงาน	สสปน. ได้จัดทำการสำรวจความพึงพอใจปี พ.ศ. 2562 เสร็จแล้ว และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานแล้ว	
		1.3 จัดประชุมกลุ่มคู่ค้า เพื่อให้การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของ สสปน. เป็นไปด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริต	หน่วยงานได้จัดการประชุมกับกลุ่มคู่ค้ากับ สสปน. โดยมีจำนวนผู้ค้าเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 50 คน	1 โครงการ	สสปน. ได้จัดประชุมกับกลุ่มคู่ค้าเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 และได้เผยแพร่ ปชส. การประชุมดังกล่าวบนเว็บไซต์สำนักงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน				
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริตและพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลดปัญหาการ ทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวม ข้อมูล เพื่อทบทวน และ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการการ ทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ของ สสปน.	หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2562	1 แผน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
	2) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงาน ตาม แผนฯ และนำ ข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง	มีการรายงานผลการ ดำเนินงานการติดตามรอบ ระยะเวลา 6 เดือน และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานมีรายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2562	1 รายงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน				
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค
	3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและคู่มือการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริต	หน่วยงานมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2562	1 ฉบับ	ได้จัดการประชุมแล้วเมื่อวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2562 อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือฯ	
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือประพฤติมิชอบ	จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	หน่วยงานมีการช่องทางร้องเรียน ดังนี้ 1.โทรศัพท์ 2.โทรสาร 3. E-mail 4.จดหมาย	
	1) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบและให้ความเห็น	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับคณะกรรมการสสพ. และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงานจัดทำรายงาน ผลการตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อ กกก.ตรวจสอบ	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายในนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการตรวจสอบภายใน ปีละ 2 รายงาน	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานตรวจสอบครั้งแรกเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบแล้วเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2561	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน				
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในและภายนอกหน่วยงาน	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างที่สำคัญ เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารทรัพยากรมนุษย์</li> <li>- การจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ</li> <li>- การบัญชี</li> <li>- การเงิน</li> </ul>	มีแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ	มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างเสร็จสิ้น 4 ด้าน	คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน 4 ด้าน	สสปน. ได้ประกาศใช้มาตรฐานการปฏิบัติงาน 3 ด้าน ได้แก่ พัสดุ บัญชีการเงิน และด้านบริหารบุคคล เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2561	
3) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	การยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สสปน.	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสปน.	80 คะแนน	สสปน. จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน ITA เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 และวันที่ 12 มีนาคม 2562 ที่สำนักงาน สสปน.	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน				
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค
1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่างๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้นๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย จรรยาบรรณตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน และมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ</li> <li>- ด้านการเงิน</li> <li>- ด้านการบัญชี</li> <li>- ด้านการตรวจสอบภายใน</li> <li>- ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต/ด้านการควบคุมภายใน</li> <li>- ด้านการประเมิน ITA</li> <li>- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น</li> </ul>	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่างๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	พนักงาน ของ สสปน. ได้เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการประเมิน ITA ที่สำนักงานปปช. ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน				
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค
	1) การอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมาย 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีความรู้เรื่องที่อบรมอย่างน้อยร้อยละ 75	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	